

ЈАВНА ОПШТИНСКА УСТАНОВА ЗА ДЕЦА-ДЕТСКА ГРАДИНКА ВИНОЖИТО

Сопиште, Општина Сопиште

**РАЗВОЕН ПЛАН НА ЈОУДГ ВИНОЖИТО Сопиште  
ЗА ПЕРИОД ОД 2019-2022 година**

Сопиште, 2019 година

## СОДРЖИНА

### Вовед

1. Профил на установата _____	4
▪ Градинката денес _____	6
2. SWOTАнализа на состојба _____	7
3. Ресурси на Установата _____	9
▪ Внатрешни ресурси _____	9
▪ Специфичноста на установата во врска со стручно постигнување _	10
▪ Специфичноста на установата во поглед на стручно усовршување_	10
▪ Финансиски ресурси _____	11
4. Мисија _____	12
5. Визија _____	12
6. Потреба и приоритети _____	13
7. Области во кои е предвидена промена и развојни цели _____	13
8. Членови на стручниот совет за развојно планирање _____	14

## ВОВЕД

Јавна општинска установа за деца –детска градинка ВИНОЖИТО Сопиште, Општина Сопиште организира и спроведува програми за нега, згрижување, воспитување, образување и исхрана на децата.

Дејноста на ЈОУДГ ВИНОЖИТО Сопиште, Општина Сопиште е : згрижување и воспитување на децата од предучилишна возраст која се организира за згрижување, престој, нега, исхрана, воспитно-образовни, спортско-рекреативни, културно-забавни активности, мерки и активности за подобрување и зачувување на здравјето, и за поттикнување на интелектуалниот, емоционалниот, физичкиот менталниот и социјалниот развој на дете до 6 години живот, односно до вклучување во основното образование. Дејноста на Јавна општинска установа за деца –детска градинка ВИНОЖИТО Сопиште, Општина Сопиште ќе ја остварува согласно Програмата за рано учење и развој („Службен весник на РМ“бр.46/14).

ЈОУДГ ВИНОЖИТО Сопиште е место каде што децата секојдневно престојуваат , се дружат и играат, низ игра учат и безгрижно растат и има обврска да обезбеди оптимални услови за правилен раст и развој, да биде место кое е во склад со промените и времето, место каде што се создава нашата иднина. Детската градинка е подготвена и се стреми кон квалитативни промени, флексибилност, евалуација и самоевалуација со што ќе се создаваат услови за нови развојни циклуси.

Развојниот план е документ кој ќе ни овозможи да ја планираме и креираме иднината на установата, децата, вработените, родителите и пошироката заедница во која што ќе ја искористиме својата креативност и капацитети за унапредување на дејноста.

Целта на развојниот план на нашата установа е подигање на квалитетот на работа во сите сегменти од работењето и е тесно поврзан со планираните активности во Годишната програма за работа на установата.

## 1. ПРОФИЛ НА УСТАНОВАТА

Јавна општинска установа за деца –детска градинка ВИНОЖИТО Сопиште

Општина : Сопиште

Адреса : ул.20 бр.1 Сопиште

e-mail: [joudgvinozito@gmail.com](mailto:joudgvinozito@gmail.com)

В.Д. Директор: Светлана Матеска-Трпеска

МБ:7383240

ЕДБ: 4076019501630

Детската градинка ВИНОЖИТО Сопиште е основана со Одлука за основање на Јавна општинска установа за деца –детска градинка ВИНОЖИТО во Сопиште со архивски број 02-1141/1 од 27.05.2019 година од страна на Советот на Општина Сопиште и Акт за основање бр.02-1140/1 од 27.05.2019 година, Мислење бр. 11-3527/3 од 20.05.2019 година и Решение за вршење на дејноста згрижување и воспитание на деца од предучилишна возраст со бр.11-3527/6 од 28.05.2019 година од Министерство за труд и социјална политика. Објектот е изграден со средства (Грант ИПА 2014 преку Министерство за финансии обезбеден од Светска Банка), а опремата и дидактичките средства се обезбдени од Објектот се со седиште на ул.20 бр.1 с. Сопиште, Општина Сопиште, со нето корисна површина од 198,3 м2 и двор од 982,82 м2. Ново изградениот објект е изграден и опремен со средства од ИПА 2014 програма.

Објектот е од цврста градба и располага со следниве простории:

- Ветробран
- Ходник
- Повеќе наменски простор со гардеробери за деца
- 2 занимални опремени со потребна соодветна опрема и дидактички средства
- Санитарна просторија за деца, опремена со соодветна опрема (во пред просторот има 3 мијалници и 3 кабини со тоалетни шолји согласно возраста на децата и потребна санитарна галантерија)
- Санитарна просторија за деца (во пред просторот има 2 мијалници и 2 кабини со тоалетни шолји согласно возраста на децата, туш) и потребна санитарна галантерија
- Санитарна просторија за вработените
- Кујна- опремена со соодветна опрема и ситен инвентар набавени согласно НАССР стандардите. За време на престојот на децата се

## Развоен план 2019-2022 година

---

планира целодневна исхрана, која ќе се подготвува согласно нормативите и стандардите за исхрана во установите за деца

- Административна просторија/просторија за стручен кадар
- Простор за изолација на болни деца
- Перална
- Економски влез



Слики од двете занимални



Слика од просторот за манифестации

## Развоен план 2019-2022 година

---

ЈОУДГ ВИНОЖИТО Сопиште е со мал капацитет со две (2) згрижувачко-воспитни групи од две (2) до шест (6) годишна возраст на деца, односно до вклучување во основното образование .

Планираниот број на деца кои се опфатени со згрижување и воспитание во детската градинка е до 31 дете, во две хетерогени групи со целодневен престој.

Дидактичките средства и опрема се набавени согласно пропишаните стандарди и нормативи за вршење на дејноста, членовите 49 и 72 од Правилникот за стандардите и нормативите за вршење на дејноста на установите за деца („Службен весник на РМ“ бр.28/14,40/14,136/14,71/15,170/16 и 151/18).

### ▪ ГРАДИНКАТА ДЕНЕС

ЈОУДГ ВИНОЖИТО Сопиште започнува со работа на 07.10.2019 година, а прием и работа со деца на 01.11.2019 година, детската градинка својата дејност ја остварува во еден објект односно Матичен објект кој е лоциран на ул.20 бр.1 Сопиште.

Проектираниот капацитет на установата е 31 дете , кој не ги задоволува потребите за запишување на сите заинтересирани деца.

Децата се згрижени во две хетерогени групи во ЈОУДГ ВИНОЖИТО Сопиште и тоа:

- Хетерогена група од 2 до 4 годишна возраст
- Хетерогена група од 4 до 6 годишна возраст.

### **СОСТОЈБА НА ОПРЕМЕНОСТ НА РАБОТНИТЕ СОБИ КАДЕ СЕ ВРШИ ЗГРИЖУВАЊЕ И ВОСПИТАНИЕ НА ДЕЦА**

#### **Опрема и мебел за деца во градинка**

Просториите кои се наменети за престој на деца од 2 до 6 години во објектот одговара на потребите и нормативите кои се предвидени за соодветната возраст. Сите занимални се опремени со плакари, масички и столчиња, креветчиња и друг помошен инвентар. Исто така во занималните постојат разновидни катчиња опремени со соодветни играчки и игровен материјал. Примарна задача ќе биде дополнување на фондот на игровен материјал на катчињата во објектот.

## Играчки и дидактички материјал во градинка

И во текот на оваа воспитна година, градинката ќе продолжи со доопремување на воспитните групи со соодветен дидактички и игровен материјал. Следејќи ги новините во изработка на играчки и новите индустриски играчки на пазарот, градинката и натаму ќе се труди да обезбеди доволно средства за набавка на истите со што ќе влијае на развивање на интелектуалниот, емоционалниот и креативниот развој на децата. Освен играчки и игровен материјал ќе се обезбедуваат и сликовници, енциклопедии и друга стручна литература како и останати дидактички материјали и сликовници, енциклопедии и друга стручна литература како и останати дидактички материјали.

## **2. SWOT АНАЛИЗА НА СОСТОЈБА**

Подготовката на развојниот план кој за прв пат се изработува, согласно позитивната законска регулатива (член 174 од Законот за заштита на деца), следејќи ги насоките и техниките за работа ни овозможи од друг агол да ги согледаме силните и слабите страни на нашата установа.

За да се изработи анализа на состојбата ги преземавме следните активности за добивање на одредени сознанија:

- ја применивме SWOT анализата – метод на стратешко планирање кој се користи за проценка на предностите, слабостите, можностите и заканите
- годишната програма за работа на установата 2019/2020 година
- активности и проекти кои треба да се реализираат во 2020 година

Прилог од SWOT анализата:

## Развоен план 2019-2022 година

ПРЕДНОСТИ -силни страни	СЛАБОСТИ -области за подобрување	МОЖНОСТИ	ЗАКАНИ
Добра местоположба на објектот и наменски изграден	Недоволна опременост со музички инструменти за деца, литература и друг дидактички материјал за поттикнување на раното учење и развој на децата	Унапредување на свеста кај родителите за значењето на раниот детски развој преку запознавање со сите форми, содржини и воспитно – образовни активности во и вон градинката преку разни форми на соработка	Намален број на пријави за посета на детската градинка
Вработен стручен кадар за реализација на воспитно – образовната програма	Потреба од опременување со ИКТ на објектот	Градење на партнерство со родителите	
Желба за стручно усовршување на воспитно-образовниот и згрижувачкиот кадар	Потреба од обуки на стручниот кадар	Афирмирање на детската градинка	
Високо квалитетна исхрана, нега и превентивна здравствена заштита	Потреба од поттикнување на тимската работа, посветеност и морал за работа	Реализација на обуки за унапредување на квалитетот на воспитно згрижувачката работа	
Успешна реализација на годишната програма	Недоволно уреден и опремен двор на детската градинка		
Отвореност на установата за соработка со родителите, локалната самоуправа и други институции	Потреба од организирање и посета на обуки за откривање и работа со надарени деца		
Почитување и негување на традицијата и мултикултуризам			



## 3. Ресурси на Установата

### ▪ Внатрешни ресурси

Детската градинка ВИНОЖИТО според проектираниот капацитет и Мислењето бр. 11-3527/3 од 20.05.2019 година и Решението за вршење на дејноста згрижување и воспитание на деца од предучилишна возраст со бр.11-3527/6 од 28.05.2019 година од Министерство за труд и социјална политика е за 31 дете.

Во иднина се планира во проектираниот капацитет да се згрижат до 50 деца, бидејќи интересот и потребата од згрижување е голем во нашата општина.

Вкупниот број на вработени на ниво на целата организација изнесува 7. Во следната табела е даден детален опис на структурата на вработените според профилот на експертиза и образование.

Ред.бр.	Профил на експертиза и образование	Број на вработени
1	Директор	1
2	Воспитувач на деца од 2-6 годишна возраст	2
3	Неговател	2
4	Готвач	1
5	Хигиеничар	1

Структура на вработени спрема степенот на стручна спрема:

Висока стручна спрема	Средна стручна спрема
3	4

Планирани вработувања за 2020/2021 година

Ред.бр.	Профил на експертиза и образование	Број на вработени
1	Воспитувач на деца од 2-6 годишна возраст	1
2	Неговател	1
3	Административно лице	1
4	Набавувач	1

### ▪ Специфичноста на установата во врска со стручно постигнување

- Во развојниот план 2019/2022 година ќе се предвидат и реализираат голем број на настани поврзани со унапредување на дејноста од секаков вид преку организирање и посета на обуки, семинари, конференции и научно –стручни средби.
- Вработените кои се вклучени во реализација на воспитно- образовниот процес поседуваат лиценца за работа согласно Законот за заштита на децата.
- Приоритетни задачи ќе бидат:
  - Тимската работа при планирањето и реализирањето на воспитно-образовната работа
  - Активности поврзани со реализација на еко-програмата и вклучување во останатите еко-активности предложени од МОН, Локалната самоуправа, родителите и др.
  - Да ги заштитиме децата во сообраќајот, преку повеќе едукативни работилници во кои ќе бидат вклучени и родителите
- Посебно внимание во текот на годината покрај другото ќе се посвети на :
  - Работното воспитание на децата
  - Развој на здравствено-хигиенските навики
  - Културно информативната и спортско-рекреативната дејност

Во нашата установа секоја година ќе се реализираат приредби на повеќе теми:

- Новогодишна приредба во чест на Нова година и Дедо мраз
- Обележувањена Денот на жената
- Обележување на Денот на екологијата
- Приредба 1 Јуни – Денот на нашата градинка
- 

### ▪ Специфичноста на установата во поглед на стручно усовршување

- Потребата од континуирано следење и дополнување на знаењата со нови современи научни сознанија е постојана со цел подобрување на квалитетот на воспитно-образовната работа. Затоа нашата установа со вклучување на вработените и посета на различни семинари, обуки и едукативни работилници, соработка со високообразовните институции од градот и пошироко постојано е во тек со современите сознанијаи можностите за примена на истите и подигање на стандардите за воспитание и згрижување на децата.

### ■ Финансиски ресурси

ЈОУДГ ВИНОЖИТО Сопиште својата дејност ја реализира врз основа на годишен финансиски план согласно законската регулатива.

Извори за финансирање на детската градинка:

- Буџетот на Република Северна Македонија преку блок дотации
- Буџетот на Општина Сопиште
- Сопствени приходи по основ на партиципација од родителите за престој на децата во детската градинка
- Средства од донации

Средствата предвидени во годишниот финансиски план се распоредени според приоритетите на установта во согласност со Годишната програма и Развојниот план за работа на установата.

## 4. Мисија

**Детската градинка го унапредува раниот детски развој, ги поттикнува вештините за критичко и креативно мислење кај децата. Децата најдобро учат кога активностите потекнуваат од нивното сопствено искуство и стекнуваат нови знаења и вештини кога ја истражуваат околината.**

**Градинката е место каде децата имаат можност за воспитно-образовни, спортско-рекреативни, културно-забавни активности, мерки и активности за подобрување и зачувување на здравјето и за поттикнување на когнитивниот, социоемоционалниот, физичкиот и моторниот развој, како и развој на јазикот, комуникацијата и описменување и пристап кон учење.**

## 5. Визија

Детската градинка ВИНОЖИТО ќе даде можност на секое дете од најмала возраст да биде згрижено и да се вклучи во воспитно-образовниот процес.

Детската градинка ќе биде ѕвезда водилка на детската иднина, на многу детски насмевки и преградки, извор на детската креативност и на игри без граници.

## 6. Потреба и приоритети

Во текот на работата постојано се појавуваат потреби и приоритети кои треба да се реализираат со цел да функционира детската градинката согласно Законот за заштита на децата и стандардите на раниот детски развој.

Во развојниот тригодишен план ќе се предвидат потребите и приоритети по области.

## 7. Области во кои е предвидена промена и развојни цели

### ➤ Област на промена: ПРОГРАМИ И ПЛАНОВИ

Цел 1: Унапредување на квалитетот на годишниот план за работа

### ➤ Област на промена: ЗГРИЖУВАЊЕ И ВОСПИТАНИЕ

Цел 2: Унапредување на квалитетот на процесот на згрижување и воспитание преку планирање и реализација на непосредна работа со децата

➤ **Област на промена: ДЕТСКИ РАЗВОЈ И НАПРЕДОК**

Цел 3: Унапредување на следењето и документирање на детскиот развој и напредок

➤ **Област на промена: ПОДРШКА НА ДЕЦАТА И СЕМЕЈСТВОТО**

Цел 4: Унапредување на соработката со семејството, зголемување на мотивираноста на родителите за учество во работата на установата

➤ **Област на промена: ЗАШТИТА НА ДЕТЕТО ОД НАСИЛСТВО**

Цел 5: Унапредување на квалитетот на животот на децата со примена на мерки за создавање на безбедна средина за живот и работа со деца

➤ **Област на промена: ЕТОС (добра волја, практична мудрост и доблест)**

Цел 6: Унапредување на стручната способност на воспитувачите преку посетување на обуки

➤ **Област на промена: РЕСУРСИ**

Цел 7: Подобрување на средината и условите за развој и учење на децата низ адаптација на просторот и набавка на играчки, дидактички материјали и опрема

➤ **Област на промена: РАКОВОДЕЊЕ,ОРГАНИЗАЦИЈА И ОБЕЗБЕДУВАЊЕ НА КВАЛИТЕТ**

Цел 8: Унапредување на квалитетот на организацијата на работата, следење на реализацијата на активностите од развојниот план во тековната година.

Во прилог на Развојниот план 2019-2022 година се табелите со области за промена.

### **8. Членови на стручниот совет за развојно планирање**

1. М-р Светлана Матеска-Трпеска – в.д. Директор
2. Стручниот совет во состав:
  - Љиљана Крстевска -воспитувач (приправник)
  - Татијана Филиповска-Здравеска-воспитувач (приправник)
  - Соња Стојановска – неговател (приправник)
  - Живка Груевска– неговател (приправник)

